

## Interesse



# Kontakt

Möchten Sie sich über das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Pflege informieren?

Möchten Sie als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Ihrem Unternehmen thematisieren?

Benötigen Sie Unterstützung bei Vereinbarkeitslösungen Beruf und Pflege in Ihrem Unternehmen?

Nehmen Sie Kontakt auf mit unseren Vereinbarkeitskoordinatorinnen.

Ausführliche Informationen zum Modellprojekt: www.vereinbarkeitslotsen.de

## Vereinbarkeitskoordinatorinnen Pflege und Beruf

#### **Jana Liebhart**

Dipl. Sozialarbeiterin

Pflegestützpunkt Eisenhüttenstadt

Friedrich-Engels-Straße 12 15890 Fisenhüttenstadt

Mobil: 0173 235 92 00

info@vereinbarkeitslotsen.de Mail:

#### **Judith Fink**

**BA Soziale Arbeit** 

Post: Pflegestützpunkt Erkner

Neu Zittauer Straße 15

15537 Erkner

Mobil: 0176 3242 5181

info-erkner@vereinbarkeitslotsen.de Mail:

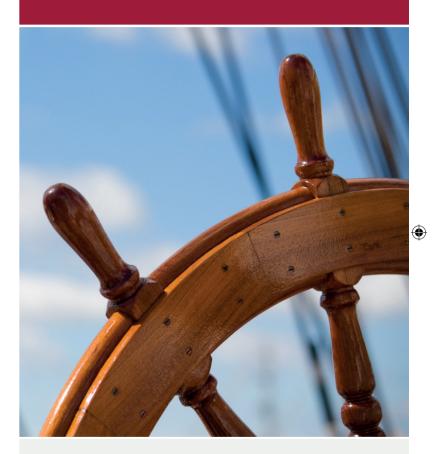
Durchführung und wissenschaftliche Begleitung





unterstützt vom

# Modellprojekt Vereinbarkeitslotsen Pflege und Beruf



Gefördert durch:



Landkreis Oder -Spree



Soziales, Gesundheit,

RZ\_2015-03-13\_khsb-\_flyer\_vereinbarkeit.indd 1 14.03.15 16:26









- In Brandenburg wird die Anzahl der Menschen mit Pflegebedarf weiter deutlich zunehmen (um knapp 70% bis 2030).
- Der Anteil an Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, die neben ihrem Beruf auch die Pflege einer oder eines Angehörigen sicherstellen müssen, wird deutlich steigen.
- Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber werden zunehmend Schwierigkeiten haben, ihre Fachkräfte zu halten, wenn keine passenden Möglichkeiten geboten werden, Berufstätigkeit und Pflege zu vereinbaren.

## Das Modellprojekt Vereinbarkeitslotsen Pflege und Beruf bietet Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern

- Beratung und Information zu Vereinbarkeitslösungen von Beruf und Pflege
- Informationsveranstaltungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege im Unternehmen
- Ansprechpartnerinnen für Fragen zu Vereinbarkeitslösungen von Beruf und Pflege
- Unterstützung bei der Etablierung von betrieblichen Vereinbarkeitslösungen von Beruf und Pflege

## Vereinbarkeitslösungen für Beruf und Pflege

- ermöglichen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern trotz pflegerischen Engagements den Verbleib im Berufsleben
- sind wesentliche Bausteine für eine zukunftsorientierte Personalpolitik, da sie auf die Veränderungen in der Altersstruktur und den steigenden Pflegebedarf in der Bevölkerung reagieren
- helfen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, die in pflegerischer Verantwortung stehen, die oftmals tabuisierte Situation in der Pflege ansprechen zu können



